令和3年度

いなほグループ　職員研修・人材育成研修計画書

今年度の方針	伝え方を工夫して、職員間の良好なコミュケーションを構築していく

研修名・内容	講師	対象者	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月	
			予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績
①接遇・マナーについて	社内	全員					●																			
②非常災害時・防災について	社内	全員											●												●	
③虐待防止・身体拘束について	社内	全員									●												●			
④認知症ケアについて	社内	全員							●										●							
⑤看取りに関する方針について	社内	全員													●											
⑥感染症（コロナ・インフルエンザなど）	社内	全員			●																					
⑦避難訓練	消防署	全員											●												●	
⑧ストレスケア・チームワークについて	社内	全員	●														●									
⑨職位に応じた研修	社内	全員																								
⑩BCP作成の意見交換会	社内	全員			●								●								●					
＜その他・報告・確認事項＞																										
身体拘束廃止委員会内部研修	社内	全員			●						●						●						●			
	社内	全員																								
	社内	全員																								