平成31年度

いなほグループ　職員研修・人材育成研修計画書

今年度の方針	利他の精神～他人のよろこびが、自分のよろこびに変わる～

研修名・内容	講師	対象者	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月	
			予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績	予定	実績
①接遇・マナーについて	社内	全員					●																			
②非常災害時・防災について	社内	全員															●									
③虐待防止・身体拘束について	社内	全員	●																		●					
④認知症ケアについて	社内	全員							●										●							
⑤看取りに関する方針について	社内	全員									●															
⑥感染症（インフルエンザ・ノロなど）	社内	全員													●											
⑦避難訓練	消防署	全員											●												●	
⑧ストレスケア・チームワークについて	社内	全員			●																		●			
⑨	社内	全員																								
⑩	社内	全員																								
＜その他・報告・確認事項＞																										
処遇改善加算について	社内	全員	●																							
新・処遇改善加算について	社内	全員	●										●													
	社内	全員																								